

Согласовано:
с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации
МБДОУ – детского сада № 11
Протокол № 1 от «07» сентября 2015 г.

Утверждаю:
заведующий
МБДОУ детского сада № 11

Председатель ПК
С.А. Батаева

Одобрено решением
Общего собрания трудового коллектива
МБДОУ детского сада № 11
Протокол № 1 от «07» сентября 2015 г.
Секретарь Общего собрания
трудоого коллектива МБДОУ
В.В. Ковалёва

Лилневская Т.А.
Приказ от «07» сентября 2015 г. № 51

Положение об Общем собрании трудового коллектива муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 11

Новочеркасск 2015 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 11 (далее МБДОУ) в соответствии с Федеральным Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБДОУ.

Общее собрание трудового коллектива – постоянно действующий коллегиальный орган самоуправления детским садом., осуществляющих свою деятельность на основе трудового договора.

1.2. Общее собрание трудового коллектива детского сада осуществляет общее руководство МБДОУ.

1.3. Общее собрание трудового коллектива представляет полномочия трудового коллектива.

1.4. Общее собрание трудового коллектива возглавляется председателем Общего собрания.

1.5. Решения Общего собрания трудового коллектива МБДОУ, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания трудового коллектива

2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность МБДОУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенция Общего собрания трудового коллектива

3.1. Общее собрание трудового коллектива:

- обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка, графики работы, графики отпусков работников МБДОУ;

- рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению программу развития МБДОУ, проект годового плана МБДОУ;

- вносит изменения и дополнения в Устав МБДОУ, другие локальные акты;

- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в МБДОУ и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками МБДОУ;

- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников МБДОУ;

- вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности МБДОУ;

- выбирает комиссию по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда, которая определяет размер доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера в пределах имеющихся в МБДОУ средств из фонда оплаты труда;

- определяет численность и срок полномочий комиссии по трудовым спорам, избирает ее членов;

- избирает представителей трудового коллектива в органы управления детским садом;

- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции МБДОУ;

- вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и МБДОУ;

- заслушивает отчеты заведующего МБДОУ о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;

- заслушивает ежегодный отчет Администрации детского сада о выполнении коллективного договора;

- заслушивает отчеты о работе заведующего, заместителя заведующего по АХР, старшего воспитателя и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию её работы;

- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности МБДОУ и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;

- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников, решения Родительского комитета;

- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности МБДОУ, его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

- участвует в выдвижении коллективных требований работников детского сада и избрании полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора.

- решение других вопросов текущей деятельности детского сада.

4. Права Общего собрания трудового коллектива

4.1. Общее собрание Трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении МБДОУ;

- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности МБДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

- при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием трудового коллектива

5.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники МБДОУ.

5.2. На заседание Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя (Управления образования Администрации города Новочеркаска), общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения Общего собрания трудового коллектива из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выбирают свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель Общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 2 раз в календарный год.

5.6. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников МБДОУ.

5.7. Решение Общего собрания трудового коллектива принимается открытым голосованием.

5.8. Решение Общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало не менее 51 % присутствующих.

5.9. Решения Общего собрания трудового коллектива реализуются через приказы и распоряжения заведующего МБДОУ.

5.10. Решение Общего собрания трудового коллектива обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива МБДОУ.

6. Взаимосвязь с другими формами самоуправления

6.1. Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими формами самоуправления МБДОУ – Педагогическим советом, Советом детского сада, и ПМПк МБДОУ № 11:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета, Совета детского сада и ПМПк МБДОУ;
- представление на ознакомление Педагогическому совету, Совету детского сада и ПМПк детского сада № 11 материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания трудового коллектива;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета, Совета детского сада и ПМПк МБДОУ.

7. Ответственность Общего собрания трудового коллектива

7.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива

8.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

8.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года, в конце года они сшиваются в книгу и нумеруются.

8.5. Журнал регистрации протоколов Общего собрания трудового коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью МБДОУ.

8.6. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива хранится в делах МБДОУ (50 лет) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

Положение составила

заведующий МБДОУ детского сада № 11 _____ Лидневская Т.А.